



## **Sagssupervision**

### **Formål**

Formålet med sagssupervision er, at få den enkelte medarbejders faglige og personlige ressourcer i spil igen til gavn for såvel medarbejder, organisationen og klienten/familierne, som medfører oplevelsen af igen at kunne handle og føle sig kompetent.

### **Mål**

Målet med sagssupervision er, ved hjælp af den anerkendende tankegang, at afdække problemstillinger. Herefter med en fornyet energi, selv at finde nye og hensigtsmæssige muligheder.

Målet er samtidig også at dele den nye indsigt med andre samarbejdsparter.

### **Praksis**

Sagssupervisionen kan gennemføres som enkelt eller gruppesupervision. Der vil løbende blive refereret til og brugt af den enkelte medarbejders/gruppens egne faglige og (personlige) kompetencer. Endvidere er det med min store indsigt i personlighedsudvikling og udvikling væk fra normalområdet muligt at få undervisning i det omfang, der er behov for.

### **Ideologi**

Mit syn på faglige udfordringer er, at det er en gave til den udviklingsorienterede organisation og medarbejder og at der bag enhver konflikt/udfordring ligger et ønske om at få et godt resultat.

En udfordring har mange løsninger. De enkelte involverede er en del af løsningen.

### **Forløb**

En sagssupervision har som minimum en opfølgningssupervision, men kan også være en del af en række aftalte supervisioner.

### **Yderligere oplysninger**

Pris fastsættes efter indhold, gruppestørrelse, omfang og varighed.

For nærmere oplysninger - kontakt venligst Jan Have Odgaard

### [Tilbage](#)