



Supervision der virker.

Organisationssupervision

Formål

Formålet med supervisionen er, at deltagerne oplever og opnår en god og tryk arbejdsplads, hvor den enkelte føler sig anerkendt og er i stand til at udleve sit potentiale både fagligt og socialt.

Mål

Målet med supervisionen er at afdække organisationens og den enkelte medarbejders styrker med henblik på at skabe dynamik og udvikling omkring det faglige og sociale i organisationen.

Praksis

I praksis vil supervisionen foregå med fokus på det, der allerede virker i organisationen og hos den enkelte medarbejder. Problemerne vil blive omdannet til udfordringer, der bliver varetaget ved hjælp af de styrker organisationen og den enkelte medarbejder allerede besidder samt ny indsigt via undervisning og erkendelse. I supervisionen indgår de øvelser opgaver, som processen ligger op til.

Ideologi

Mit syn på konflikter er, at det er en gave til den udviklingsorienterede organisation og medarbejder og at der bag enhver konflikt ligger et ønske om at få noget godt igennem.

En organisation har brug for alle typer af mennesker, da det er forskellen som er med til at skabe dynamikken og udviklingen, hvis man tør.

Forløb

Supervisionen afholdes med minimum 3 gange. I forbindelse med afbrydelse af forløbet forudsættes det, at det drøftes, hvad er lykket? hvilke udfordringer ligger som motiv for at afbryde supervisionen? Og mulighed for gensidig overensstemmelse, at afslutning sker med gensidig respekt parterne imellem.

Yderligere oplysninger

Pris fastsættes efter indhold, gruppestørrelse, omfang og varighed.

For nærmere oplysninger - kontakt venligst Jan Have Odgaard

Tilbage